



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

กอง กรม

เลขที่รับ ๑๓/๕๖

วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๖

เวลา ๑๕.๓๐

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๑๕๖ โทรสาร ๐ ๒๕๕๘ ๓๗๖๗

ที่ สธ ๐๔๐๓.๓ / ๕๖ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

เรียน ผู้อำนวยการกองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน

ตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมิน  
เป็นองค์กรคุณธรรม โดยกลุ่มงานจริยธรรมให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)  
ตามแบบฟอร์มหมายเลข ๓ พร้อมให้ผู้บริหารรับทราบ โดยมีผลสำเร็จการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม  
ตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร ได้จัดทำรายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตาม  
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว  
ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบรายงานผลความสำเร็จ  
ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน  
ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

สุดา วรรณิษา

(นางสุดา วรรณิษา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร

องนามเจ้า

(นายรัฐพงษ์ บุรีวงษ์)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองควบคุมโรค  
และภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน



รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ  6 เดือน  12 เดือน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน . กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน...สถานที่ตั้ง ..88/21 กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน ต ตลาดขวัญ อ. เมือง

จ. นนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน .....นางสาวฐานิตา สมศรี..... โทรศัพท์ .....0 2590 3246.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 .....12.....โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม ..... บาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ด้วยการกำหนดการดำเนินการดำเนินการองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี</li> <li>ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้</li> </ul>								
กิจกรรมที่ 1 จัดทำประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วม	ผู้บริหารและบุคลากร รับทราบประกาศ	หน่วยงานมีการ ดำเนินงานตาม แนวทางองค์กร	-	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	/			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
ต่อต้านการทุจริตและแก้ไขปัญหาคา ล้างละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในที่ทำงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	เจตนา รณณ์ฯ ไม่น้อย กว่าร้อยละ 90	คุณธรรม ไม่พบการทุจริตหรือ การล่วงละเมิดทาง หรือ คุกคามทางเพศใน การทำงาน และถ่ายทอดให้ บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบในวันประชุม กอง วันที่ 5 ธันวาคม 2565						
กิจกรรมที่ 2 จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงานมีแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 1 แผน โดยผ่านผู้บริหารเห็นชอบ เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2565	-	-	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	/			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
กิจกรรมที่ 3 จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	<p>กองครม. มีบุคลากรที่ ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็น บุคคลต้นแบบ จำนวน 2 คน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กลุ่มข้าราชการ คือ นางสาววัชรภรณ์ คำไทย</li> <li>2. กลุ่มพนักงานกระทรวง สาธารณสุข คือ นาย อรรถกฤต เอี่ยมสำลี</li> </ol> <p>และหน่วยงานได้มอบใบ ประกาศนียบัตรให้แก่ บุคลากรทั้ง 2 คน ในที่ ประชุมประจำเดือนของ หน่วยงาน เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566</p>	<p>บุคลากรที่ได้รับการ ยกย่อง สามารถเป็น ตัวอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานไทยดีต่อเป็น แบบอย่างได้</p>	-	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	/			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
<p>กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนเองนับถือตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (DDC Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีทุกโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์</li> <li>2. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา</li> <li>3. กิจกรรมวันสำคัญทางประเพณีและวัฒนธรรมไทย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. กิจกรรมทางศาสนา <ul style="list-style-type: none"> <li>-บุคลากรเข้าร่วมสวดมนต์เจริญพุทธมนต์ ของกรมคร. วันที่ 16 ธันวาคม 2565</li> <li>- ทำบุญวันคล้ายวันสถาปนากองครธ. วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566</li> </ul> </li> <li>2. กิจกรรมสำคัญทางประเพณีและวัฒนธรรมไทย <ul style="list-style-type: none"> <li>- เข้าร่วมทำบุญปีใหม่ของกรมควบคุมโรค</li> </ul> </li> <li>3. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์</li> </ol>	<p>บุคลากรแสดงออกถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม รักษาดี ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>	/	/	/	/		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
	ประชาชนสามวัย และกอง กฎหมาย เข้าร่วมลงนาม ถวายพระพรสมเด็จพระ เจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติ ยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริ พัชร มหาวัชรราชธิดา	เชิงคุณภาพ						
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยมีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความรู้ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
	<ul style="list-style-type: none"> <li>การวางระบบคัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติและเผยแพร่ต่อสาธารณะ</li> <li>การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกระบวนการรวมข้อมูลบุคลากร หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ต่อสาธารณะ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย</li> </ul>							
กิจกรรมที่ 5 วางระบบคัดเลือกผลงานของ หน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจาก อคติและเผยแพร่ต่อสาธารณะ โดยการ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงาน วิชาการเพื่อการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	จำนวนข้าราชการที่มีสิทธิ ในการส่งผลงานวิชาการ เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้น ตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน 1 คน คือ นายรัฐพงษ์ บัววงษ์ นายแพทย์ชำนาญการ	หน่วยงานมีระบบ คัดเลือกผลงานของ หน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม โดยแต่งตั้ง คณะกรรมการ						

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
	ประเมินเลื่อนขั้นสู่ ตำแหน่งนายแพทย์ระดับ ชำนาญการพิเศษ อยู่ระหว่างเสนอผลงานให้ คณะกรรมการประเมินผล งานของกรมควบคุมโรค พิจารณา	ประเมินผลงานของ ข้าราชการ						
กิจกรรมที่ 6 นำระบบเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการบันทึกและรวบรวม ข้อมูลหน่วยงาน ด้านองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ต่อ สาธารณะ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย ผ่านเมนู “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะ ฉุกเฉิน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูล องค์กรคุณธรรมในเว็ปไซต์ กองควบคุมโรคและภัย สุขภาพในภาวะฉุกเฉิน	ข้อมูลหน่วยงาน ด้านองค์กรคุณธรรมมี การนำไปใช้ประโยชน์ จากผู้เกี่ยวข้อง	-	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
<p>กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดี ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ การสร้างพื้นที่สีเขียวการปลูกป่า ฯลฯ</p>								
<p>กิจกรรมที่ 7 ส่งเสริมการประหยัดพลังงาน ไฟฟ้าและการจัดการขยะในหน่วยงาน</p>	<p>1. ติดประชาสัมพันธ์การ เปิด-ปิด แอร์ของ หน่วยงาน กำหนดเวลาเปิดแอร์ เวลา 09.00 – 11.00 น. และ 13.00 – 15.30 น. กำหนดเวลาปิดแอร์ เวลา 11.00 – 13.00 น. และ เวลา 15.30 น. เป็น ต้นไป 2. หน่วยงานมี สภาพแวดล้อมที่ดี โดยการจัดการล้างถังขยะ ทุกวันในเวลา 15.00 น.</p>		-	กลุ่มบริหาร ทั่วไป /กลุ่ม ยุทธศาสตร์และ พัฒนาองค์กร	/	/	/	/



ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดให้ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับงานด้านการเสริมสร้างวินัย และการรักษาจริยธรรม</li> </ul>								
กิจกรรมที่ 8 กำหนดให้งานพัฒนาองค์กร เป็นผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับงานด้านการเสริมสร้างวินัย และการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน	1.หน่วยงานกำหนดผู้รับผิดชอบงานงานคุณธรรม จริยธรรม คือนางสาวฐาณิตา สมนศรี กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนองค์กร เบอร์โทร 0 2590 3246	หน่วยงานมีการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง	-	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	/	/	/	/
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาการเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น								
<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม</li> </ul>								
กิจกรรมที่ 9 ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม โครงการพัฒนาเครือข่ายต้นคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมสร้างความโปร่งใส	1.องค์กรอ. ส่งบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 2 คน ได้แก่ นายรัฐพงษ์ ปุวีพงษ์ ผู้อำนวยการกอง	เกิดเครือข่ายในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง	-	กลุ่มยุทธศาสตร์	/			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
ในการปฏิบัติราชการ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<p>ครม. และบางสว วรางคณา จันทรสุข นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ เมื่อวันที่ 22- 23 พฤศจิกายน 2565 ณ โรงแรมเซ็นทารา ศูนย์ ราชการและคอนเวนชัน เซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ</p> <p>2. ส่งผู้รับผิดชอบงาน คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน เข้าร่วมรับฟัง การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของกรมควบคุม โรค เพื่อนำแนวทางการ ปรับใช้ในหน่วยงาน เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2565 และวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566</p>	เชิงคุณภาพ		และพัฒนา องค์กร				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ผลักดันให้ผู้บริหารในองค์กร ยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมมือเป็นผู้กระทำกรสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นที่มามาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ และการ ประมวลจริยธรรม 7 ประการ และ</li> <li>• ชื่อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด</li> <li>• สื่อสารประชาสัมพันธ์เรื่องบทบาทของผู้นำองค์กรในการเป็นผู้นำการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้การทำตามต้นแบบผู้นำ (Leadership Model) สร้างขวัญกำลังใจและกระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตาม</li> </ul>								
กิจกรรมที่ 10 ผู้บริหารนำประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริตและแก้ไขยุทธศาสตร์องค์กรหรือคุณธรรมทางเพศในที่ทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผู้บริหารและบุคลากรร้อยละ 90 รับทราบประกาศเจตนารมณ์ฯ เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2566	หน่วยงานมีการดำเนินงานตามแนวทางการทุจริตหรือการล่วงละเมิดทางหรือคุณค่างานทางเพศในที่ทำงาน	-	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	/			
กิจกรรมที่ 11 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานคุณธรรมจริยธรรม กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน	กองครณ.แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานคุณธรรมจริยธรรม ฯ จำนวน 1 คณะ	หน่วยงานมีการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่าง เป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง	-	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	/			



ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
กิจกรรมที่ 12 แจ้างเวียนประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้บุคลากรรับทราบ	กองครจ. แจ้างประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้บุคลากรทุกคนรับทราบเมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566	บุคลากรร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง	-	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	65	66	66	66

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลสำเร็จของการทำงาน : กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในการจัดการกิจกรรมแผนฯ ได้ทั้งหมด 12 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100

หมายเหตุ : บางกิจกรรมต้องดำเนินการตลอดทั้งปี

หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสนับสนุนหรือร่วมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน .....1..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรมจำนวน ..6... คน

หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทศกาล ศาสนา พหุศาสนา จำนวน .....4.... แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ..105.. คน

ลงชื่อ อรุณี วรรณ ผู้รับผิดชอบ



ลงชื่อ ..... ผู้บริหาร

(นางสุจิตา วรรณจินัน) (นายรัฐพงษ์ บุรีวงศ์)  
 (นางสุจิตา วรรณจินัน) นายแพทย์ชำนาญการ

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร ตำแหน่ง รักษาการแพทย์ผู้อำนวยการ และภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน

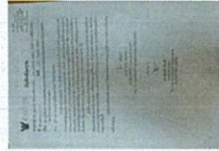


## รูปภาพกิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 จัดทำประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริตและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



กิจกรรมที่ 2 จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566





### กิจกรรมที่ 3 จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้



### กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (DDC Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง

#### ● กิจกรรมทางศาสนา

- บุคลากรเข้าร่วมสวดมนต์ เจริญพุทธมนต์ ของกรมศร. วันที่ 16 ธันวาคม 2565
- ทำบุญวันคล้ายวันสถาปนาของศรช. วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566





- กิจกรรมสำคัญทางประเพณีและวัฒนธรรมไทย  
- เข้าร่วมทำบุญปีใหม่ของกรมควบคุมโรค



- กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

- กองครด. นำโดยผู้อำนวยการและบุคลากรในหน่วยงาน และเครือข่ายสถาบันราชประชาสมาสัย และกองกฎหมาย เข้าร่วมลงนามถวายพระสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา

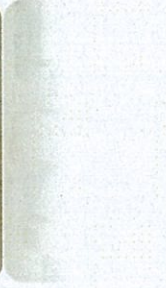




- กิจกรรมที่ 6 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบันทึกและรวบรวมข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ต่อสาธารณชน สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่ายผ่านเมนู การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การกองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



- กิจกรรมที่ 7 ส่งเสริมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าและการจัดการขยะในหน่วยงาน





- กิจกรรมที่ 10 ผู้บริหารนำประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริตและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

